

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Иркутской области
«Ангарский автотранспортный техникум»

ПОЛОЖЕНИЕ № 161
«Кодекс этики и служебного поведения работников ГБПОУ ААТТ»

УТВЕРЖДЕНО

приказом ГБПОУ ААТТ

от 27.02.2024 № 20/1

1. Общие положения

1. Положение «Кодекс этики и служебного поведения работников ГБПОУ ААТТ» (далее - Кодекс), разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов этики и служебного поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам ГБПОУ ААТТ, независимо от занимаемой ими должности.

3. Работник, который состоит в трудовых отношениях с ГБПОУ ААТТ обязан соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

4. Целями Кодекса являются:

установление этических норм и правил служебного поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;

обеспечение единых норм поведения работников.

повышение эффективности выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в ГБПОУ ААТТ, основанных на нормах морали, уважительном отношении к коллегам и студентам, самоконтроля работников.

**2. Этические правила поведения работников
при выполнении ими трудовых обязанностей**

6. При выполнении трудовых обязанностей работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

7. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

в) уважать честь и достоинство коллег и обучающихся;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

д) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

ж) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и

других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию коллег и обучающихся;

з) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГБПОУ ААТТ.

8. Работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

9. Работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

10. При выполнении трудовых обязанностей работник не допускает:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

11. Работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с коллегами и участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

12. Работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования нецензурной речи.

13. Внешний вид работника при выполнении им трудовых обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

3. Ответственность за нарушение положений Кодекса

14. Нарушение работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом ГБПОУ ААТТ, и (или) комиссиях по урегулированию споров.

15. Соблюдение работником положений Кодекса может учитываться при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником проступка, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.